

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального автономного дошкольного образовательного
(название учреждения полностью)

учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №32»

НА 2024 – 2026 Г.Г.

Заведующий
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения «Центр развития ребенка -
детский сад № 32»

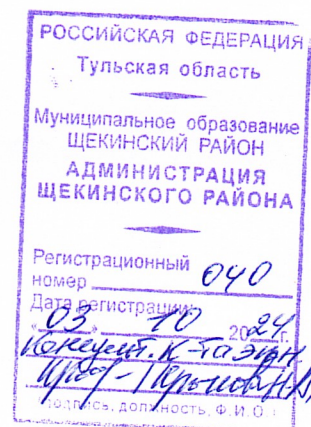
ЗОВ Захарова О.В.

Председатель первичной
профсоюзной организации

БС Брусенцова Е.В.

ПРИНЯТО НА ОБЩЕМ
СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

Протокол № 4 от «09» сентября 2024 г.



Внести изменения в п.6.2.2 раздела VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ/

П.6.2.2. раздела IV VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ читать в следующей редакции:

Работодатель обязуется:

6.2.2. Создавать условия для прохождения диспансеризации работников в соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работники при прохождении диспансеризации руководствуются порядком, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья (Приказ Минздрав России от 27.04.2021 г. № 404н (ред. от 28.09.2023 г.) «Порядок проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения»).

Работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абз.4 п.6.2.2, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работ согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работник обязан предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение им диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.